

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 10 Г.НИЖНЕУДИНСК»

## **АНТИБУЛЛИНГОВАЯ ХАРТИЯ**

Нижнеудинск

2023

## ПРЕАМБУЛА

- МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск принимает данную Хартию признавая, что:
- в соответствии с Конституцией РФ, достоинство личности охраняется государством, ничто не может быть основанием для его умаления, никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию, никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам, каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени;
  - в соответствии с Конвенцией о защите прав человека и основных свобод, «никто не должен подвергаться ни пыткам, ни бесчеловечному или унижающему достоинство обращению или наказанию»;
  - в соответствии с Международным пактом о гражданских и политических правах, «никто не должен подвергаться пыткам или жестокому, бесчеловечному или унижающему его достоинство обращению или наказанию»;
  - в соответствии с Декларацией прав и свобод человека и гражданина, «вселюди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах, они наделены разумом и совестью и должны поступать в отношении друг друга в духе братства, никто не должен подвергаться пыткам или жестоким, бесчеловечным или унижающим достоинство обращению и наказанию».
  - в соответствии с Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, «участвующие в настоящем пакте государства признают право каждого человека на образование. Они соглашаются, что образование должно быть направлено на полное развитие человеческой личности и сознание её достоинства и должно укреплять уважение к правам человека и основным свободам. Они далее соглашаются в том, что образование должно дать возможность всем быть полезными участниками свободного общества, способствовать взаимопониманию, терпимости и дружбе между всеми нациями и всеми расовыми, этническими и религиозными

группами и содействовать работе Организации Объединенных Наций по поддержке мира»;

- в соответствии с Законом РФ «Об образовании», педагогические работники, сотрудники, обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать локальные акты МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск и иные локальные нормативные акты по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, а также то, что МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск.

Основные положения Хартии основаны на убеждении, что:

- образовательный процесс должен строиться на основах взаимного уважения всех участников;
- создание комфортной и безопасной среды для обучающихся и работников в МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск является залогом повышения качества образования, формирования самостоятельной полноценной личности, ответственного члена гражданского общества;
- уважение достоинств и особенностей каждого участника образовательного процесса, атмосфера уважения каждой личности и дружелюбия в МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск является обязательным условием воспитания и образования.

Все участники образовательного процесса МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск договорились о нижеследующем:

Утвердить настоящую Хартию в качестве внутреннего нормативного документа и обеспечить её соблюдение всеми участниками образовательного процесса, как они определены ниже.

## СТАТЬЯ 1

### ЦЕЛИ ХАРТИИ

Настоящая Хартия принята и утверждена с целью предупреждения и недопущения травли (буллинга), а также определения порядка взаимодействия при обнаружении признаков травли (буллинга).

Настоящая Хартия устанавливает правила поведения, права и обязанности МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск, его руководителей, работников, обучающихся, родителей и иных законных представителей обучающихся при взаимном общении (как внутри школы, так и за ее пределами, включая общение в сети Интернет).

## СТАТЬЯ 2

### ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Травля (буллинг) - систематическое, психологическое или физическое агрессивное поведение группы лиц, являющихся участниками образовательного процесса, в отношении одного или нескольких лиц.

Травлей (буллингом) признаются, в частности:

- бойкот (отказ группы лиц разговаривать, отвечать на вопросы, замечать иным образом, взаимодействовать с жертвой травли);
- исключение из группы;
- обращение группы к жертве травли (буллинга) с использованием оскорбительных прозвищ;
- умышленное повреждение, похищение имущества жертвы травли группой лиц или одним лицом в результате сговора с группой лиц, независимо от материальной ценности этого имущества;
- публичное обсуждение физических или интеллектуальных особенностей и недостатков жертвы травли;
- распространение о жертве травли неблагоприятной (порочащей) информации (сведений);
- кибербуллинг (травля с использованием глобальной сети Интернет)
- любые иные формы систематического насилия группы лиц по отношению к жертве травли.

2.2. Сторонниками травли являются:

- зачинщик травли (буллинга) - лицо, которое с использованием своего особого положения в коллективе, связанного как с властными полномочиями, так и с физическим, интеллектуальным или иным преимуществом, является организатором травли. Зачинщиком травли может быть как любой участник образовательного процесса, сотрудник МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск, один или несколько родственников обучающегося;
- жертва травли (буллинга) - лицо, в отношении которого осуществляется травля;

- участник травли (буллинга) - лицо, которое по предложению зачинщика травли присоединяется к травле.
- свидетель травли - участник образовательного процесса, сотрудник МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск, законный представитель обучающегося, которому стало известно об эпизодах травли.

2.3. Организация травли (буллинга) - объединение группы с призывами осуществлять в отношении одного или нескольких лиц недружественные и агрессивные действия, имеющие признаки травли (буллинга), в соответствии с настоящей Хартией.

2.4. Участниками образовательного процесса являются:

- \* сотрудник МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск - лицо, выполняющее трудовую функцию на территории колледжа;
- \* директор МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск - сотрудник школы, осуществляющий руководство им;
- \* администрация МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск - сотрудники школы, на которых, в соответствии с внутренними документами МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск возложены руководящие функции;
- \* педагогический работник (учитель, педагог - психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, класный руководитель) - физическое лицо, которое состоит в трудовых служебных отношениях с колледжем и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- \* обучающийся - лицо, осваивающее образовательную программу в школе, являющееся стороной настоящей Хартии;
- \* законный представитель обучающегося- родитель, попечитель, опекун обучающегося, являющийся его законным представителем в соответствии с законодательством РФ

Обучающиеся, их родители (или иные законные представители), сотрудники МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск могут являться любой из сторон травли.

2.5. Внутренний нормативный акт о травле - принятый в соответствии с уставом МКОУ СОШ № 10 г. Нижнеудинск в рамках полномочий единоличного органа управления, нормативный документ, обязывающий всех участников образовательного процесса и сотрудников школы соблюдать настоящую Хартию, и устанавливающий дисциплинарные меры ответственности обучающихся и сотрудников школы за нарушение положений Хартии.

### СТАТЬЯ 3

#### ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ДРУГИХ СОТРУДНИКОВ МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск

3.1. При взаимодействии с обучающимися МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск, педагогический работник, а также другие сотрудники школы не должны:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении любого обучающегося или его родственников;
- допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого обучающегося;
- проявлять в отношении любого обучающегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
- применять меры коллективной ответственности группы обучающихся на действия совершенные одним обучающимся;
- призывать обучающихся к бойкоту одного или нескольких обучающихся или иным действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии;
- чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности обучающихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других обучающихся;
- давать прозвища и клички обучающимся;
- подчеркивать разницу между обучающимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
- применять меры наказания к обучающимся в присутствии других обучающихся;
- пренебрежительно относиться к отдельным обучающимся;
- культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
- игнорировать оскорбления в отношении себя;
- поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;
- совершать иные действия, оскорбляющие или унижающие участников образовательного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящей Хартией.

3.2. При обнаружении признаков травли (буллинга) между обучающимися, сотрудники МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск обязаны предпринять все, от них зависящее, для пресечения травли, включая, но не ограничиваясь следующими возможными мерами:

- беседа с зачинщиками и участниками травли
- беседа с родителями зачинщиков и участников травли,

а также в обязательном порядке незамедлительно сообщить администрации школы о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли, а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли.

3.3 При обнаружении признаков травли (буллинга), зачинщиками которой является сотрудник школы, другой сотрудник МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск обязан незамедлительно сообщить администрации школы о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения травли (буллинга) и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему сотруднику школы.

3.4. Сотрудник МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск обязан незамедлительно сообщить администрации школы об обращении к нему участников образовательного процесса, передавших информацию о действиях, подпадающих под понятие травли (буллинга),

изложенное в настоящей Хартии.

3.5. Сотрудник МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск обязан охранять анонимность обучающегося, сообщившего о ставших ему известными фактах травли (буллинга), если просьба сохранить анонимность была озвучена.

#### СТАТЬЯ 4

#### ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Обучающийся имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли (буллинга), организованную как другими обучающимися, так и сотрудниками МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск;
- обращение к педагогическому работнику и (или) директору школы с целью защиты от травли;
- требование от сотрудников МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск принятия незамедлительных мер по пресечению травли (буллинга), на кого бы она не была направлена;
- сохранение анонимности обращения к сотруднику МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск по поводу травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому сотруднику школы по поводу травли.

4.2. При взаимодействии с другими участниками образовательного процесса обучающийся не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников образовательного процесса;
- совершать в отношении других участников образовательного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;
- инициировать обращение к участнику образовательного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или несколько участников образовательного процесса;
- присоединяться к травле, организованной другими обучающимися или сотрудниками МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск;
- формировать группы, единственной целью которых является организация травли в отношении другого участника образовательного процесса;
- призывать других обучающихся к действиям, подпадающим под понятие травли (буллинга), изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких обучающихся, сотрудников МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск;

- совершать иные действия подпадающие под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких обучающихся, сотрудников школы.

4.3. Обучающийся вправе сообщить о случаях травли любому сотруднику МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск, независимо от того, является обучающийся жертвой, свидетелем или участником травли. Сотрудник образовательного учреждения на основании полученного обращения обязан принять меры в соответствии со статьей 3 настоящей Хартии.

## СТАТЬЯ 5

### ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА И АДМИНИСТРАЦИИ МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск

5.1. Директор образовательного учреждения:

- принимает меры к профилактике и выявлению травли (буллинга);
- информирует участников образовательного процесса о признаках травли, его опасности, методах выявления и пресечения;
- организует, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе с травлей;
- взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями обучающихся с целью обобщения практики борьбы с травлей;

5.2. Администрация образовательного учреждения обязана регистрировать любые обращения о фактах буллинга (травли), реагировать на них и принимать все меры по выявлению и пресечению буллинга (травли), включая, но не ограничиваясь следующими:

- организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями обучающихся;
- образование согласительных комиссий;
- создание профильной внутришкольной организации обучающихся, деятельность которой направлена на предотвращение травли, урегулирования конфликтов между участниками образовательного процесса, имеющими признаки буллинга (травли);
- привлечение профильных некоммерческих организаций;
- применение в отношении зачинщиков и участников травли дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законом;

5.3. Директор МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск обязуется принять в соответствии с настоящей Хартией внутренний нормативный акт о травле.

## СТАТЬЯ 6

### ОБЯЗАННОСТИ ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ



6.1. На территории МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск законным представителям обучающихся ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- общаться с обучающимися, законными представителями которых они не являются без присутствия педагогических работников или законных представителей таких обучающихся;
- допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников образовательного процесса, подпадающие под понятие травли (буллинга), изложенное в настоящей Хартии.

6.2. Законные представители обучающихся имеют право обращаться к сотрудникам и администрации МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск по поводу ставших им известных фактов буллинга (травли), требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении их обращений.

## СТАТЬЯ 7

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск впоследствии обязуется принять (издать) внутренний нормативный акт о травле в качестве внутреннего документа школы, обязательного к применению, в течение одного месяца с даты подписания.

7.2. МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск признается участником настоящей Хартии с момента принятия (издания) внутреннего нормативного акта о травле, предусмотренного п.7.1. настоящей Хартии.

7.3. МКОУ СОШ № 10 г.Нижнеудинск прекращает быть участником Хартии с момента отмены внутреннего нормативного акта, предусмотренного п. 7.1. настоящей Хартии.













